

Regulamin rekrutacji Uczestników/czek projektu

„Klucz do samozatrudnienia” nr RPLU.09.03.00-06-0014/21
realizowanego przez EDOTUR Sp. z o.o., ul. Wieniawska 6/25, 20-071 Lublin,
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego
na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy,
Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości.

§ 1

Definicje

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

Beneficjent (Projektodawca) – podmiot realizujący projekt na podstawie umowy o dofinansowanie w ramach Działania 9.3 RPO WL. W ramach projektu „Klucz do samozatrudnienia”, funkcję Beneficjenta pełni: EDOTUR Sp. z o.o. z siedzibą w Lublinie, ul. Wieniawska 6/25.

Beneficjent pomocy – podmiot utworzony przez uczestnika projektu i korzystający z przyznanej pomocy finansowej, prowadzący działalność gospodarczą, zgodnie z regułami konkurencji określonymi w przepisach tytułu VII rozdziału 1 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE), który otrzymał pomoc.

Biuro projektu – oznacza miejsce, w którym realizowany jest projekt przez zespół projektowy. Biuro projektu znajduje się:

EDOTUR Sp. z o. o., ul. Wrotkowska 2 pok. 6, 20-469 Lublin

telefon kontaktowy: 533-345-416, adres e-mail: klucz@edotur.pl

Biuro projektu czynne od poniedziałku do piątku, w godz. 9.00 – 15.00.

Dokumenty rekrutacyjne – dokumenty, o których mowa w § 5 niniejszego Regulaminu.

Działalność gospodarcza – jest to działalność zarobkowa, wykonywana we własnym imieniu i w sposób ciągły. Przedsiębiorcą jest osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą. Przedsiębiorcami są także wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej. Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* działalność gospodarcza założona ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego prowadzona jest na zasadach określonych w ustawie Prawo przedsiębiorców.

Dzień skutecznego doręczenia informacji Kandydatowi/ce / Uczestnikowi/czce projektu – za dzień skutecznego doręczenia informacji Kandydatowi/ce / Uczestnikowi/czce uznaje się:

- a) w przypadku odbioru osobistego lub przez pełnomocnika – datę odbioru osobistego potwierdzoną podpisem Kandydata/teki /Uczestnika/czki lub pełnomocnika. Każda osoba biorąca udział w rekrutacji może ustanowić swojego pełnomocnika, zgodnie z zapisami Kodeksu Cywilnego, do wykonywania czynności wynikających z ubiegania się o udział w projekcie (nie dotyczy udziału w rozmowach kwalifikacyjnych);
- b) w przypadku przesyłki za pośrednictwem operatora w rozumieniu ustawy z dnia 23.11.2012 r. – Prawo pocztowe – datę wskazaną na zwrotnym potwierdzeniu odbioru (dostarczonemu zgodnie z postanowieniami art. 42-44 Kodeksu Postępowania Administracyjnego), a w razie braku podjęcia przesyłki – za dzień ten uznaje się czternasty dzień od dnia pierwszego awizowania przesyłki, a jeśli dzień ten przypada na dzień wolny od pracy, wówczas następnny dzień roboczy;



- c) w drodze elektronicznej (w tym opatrzonej bezpiecznym podpisem elektronicznym) – jeśli Uczestnik/czka projektu udostępnił Projektodawcy adres e-mail – datę potwierdzenia odbioru wiadomości elektronicznej (e-mail).

Dzień skutecznego doręczenia informacji Projektodawcy przez Kandydata/tkę / Uczestnika/czkę projektu – za dzień skutecznego doręczenia informacji Projektodawcy uznaje się:

- a) w przypadku doręczenia osobistego lub przez pełnomocnika – datę odbioru osobistego potwierdzoną podpisem pracownika Biura Projektu. Każda osoba biorąca udział w rekrutacji może ustanowić swojego pełnomocnika, zgodnie z zapisami Kodeksu Cywilnego, do wykonywania czynności wynikających z ubiegania się o udział w projekcie (nie dotyczy udziału w rozmowach kwalifikacyjnych);
- b) w przypadku przesyłki za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23.11.2012 r. – Prawo pocztowe – datę wskazaną na zwrotnym potwierdzeniu odbioru (dostarczonemu zgodnie z postanowieniami art. 42-44 Kodeksu Postępowania Administracyjnego), a w razie braku podjęcia przesyłki – za dzień ten uznaje się czternasty dzień od dnia pierwszego awizowania przesyłki, a jeśli dzień ten przypada na dzień wolny od pracy, wówczas następny dzień roboczy;
- c) w przypadku przesyłki za pośrednictwem firm kurierskich – datę wpływu do Biura Projektu;
- d) w drodze elektronicznej: w formie przesyłki opatrzonej bezpiecznym podpisem elektronicznym; weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, a także w formie skanów dokumentów (dokumenty takie muszą być w spakowanym pliku i zabezpieczone hasłem, które będzie przesłane w innym e-mailu. – datę wpływu na adres Biura Projektu (**obowiązujący adres mailowy: klucz@edotur.pl**).

Jeżeli doręczenie miało miejsce w więcej niż w jednej z form przewidzianych powyżej, skuteczność ustalana jest w zależności, która z powyższych dat jest wcześniejsza.

Dzień przystąpienia do projektu – za dzień przystąpienia do projektu uważa się rozpoczęcie udziału w pierwszej formie wsparcia zaplanowanej w projekcie;

Dzień roboczy – należy przez to rozumieć dzień tygodnia od poniedziałku do piątku, za wyjątkiem dni ustawowo wolnych od pracy, o których mowa w Ustawie z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy;

Dzień rozpoczęcia działalności gospodarczej – dzień wskazany jako data rozpoczęcia działalności we wpisie do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub data zarejestrowania w Krajowym Rejestrze Sądowym;

Instytucja Zarządzająca RPO WL (IZ) – Instytucja Zarządzająca Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, której funkcję pełni Zarząd Województwa Lubelskiego;

Kandydat/ka na Uczestnika/czkę projektu – osoba fizyczna, która ubiega się o zakwalifikowanie do udziału w projekcie i złożyła formularz rekrutacyjny wraz z wymaganymi dokumentami;

Komisja Rekrutacyjna (KR) – Komisja powołana w celu oceny formalnej i merytorycznej złożonych formularzy rekrutacyjnych przez Kandydatów/tki na Uczestników/czki projektu i przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych zgodnie z procedurą określoną w niniejszym Regulaminie. Komisja składa się z min. 3 osób. Osoby posiadają wiedzę i doświadczenie w udzielaniu wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej tj. nie krótsze niż 1 rok doświadczenie w przeprowadzaniu ocen merytorycznych wniosków o przyznanie wsparcia na rozwój przedsiębiorczości i/lub pracy w projektach dotyczących udzielania wsparcia na rozpoczęcie i rozwój działalności gospodarczej i/lub ocenie predyspozycji Kandydatów/ek do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Oczywisty błąd pisarski – omyłki widoczne, przekreślenie, opuszczenie wyrazu, błąd logiczny, błąd pisarski lub inna podobna usterka w tekście, również omyłka, która nie jest widoczna

w treści samego wniosku, jest jednak omyłką wynikającą z porównania treści innych fragmentów wniosku i/lub pozostałych dokumentów, stanowiących załączniki do wniosku, a przez dokonanie poprawki tej omyłki, właściwy sens oświadczenia pozostaje bez zmian;

Osoba bezrobotna – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi. Taka sytuacja ma miejsce w momencie gdy np. osoba bezrobotna urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bezrobotną.

Osoba bierna zawodowo – to osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). Osoba będąca na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), jest uznawana za bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana już jako bezrobotna (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo¹).

Osoby z niepełnosprawnościami – to osoby niepełnosprawne w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.

Osoba długotrwale bezrobotna – to w przypadku osób dorosłych (25 lat lub więcej) – osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy). Wiek Uczestników/czek projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

Osoby o niskich kwalifikacjach – to osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (osobom, które ukończyły osiem klas szkoły podstawowej na potrzeby monitorowania projektów współfinansowanych z EFS w perspektywie 2014-2020 należy przypisywać poziom wykształcenia 2 według klasyfikacji ISCED). **ISCED 3**: wykształcenie ponadgimnazjalne: ma na celu uzupełnienie wykształcenia średniego i przygotowanie do podjęcia studiów wyższych lub umożliwienie osobom uczącym się nabycia umiejętności istotnych dla podjęcia zatrudnienia. Uczniowie przystępują do nauki na tym poziomie zwykle pomiędzy 15 a 16 rokiem życia. Programy na poziomie ISCED 3 z reguły kończą się 12 lub 13 lat po rozpoczęciu nauki na poziomie ISCED 1 (lub mniej więcej w wieku 18 lat), przy czym najczęściej jest to okres 12 lat.

Imigranci – osoby nieposiadające polskiego obywatelstwa, przybyłe lub zamierzające przybyć do Polski w celu osiedlenia się (zamieszkania na stałe) lub na pobyt czasowy i zamierzający wykonywać lub wykonujący pracę na terytorium Polski, w tym zamierzające wykonywać działalność gospodarczą na terytorium Polski.

Reemigranci – obywatele polscy, którzy przebywali za granicą Polski przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy, którzy zamierzają powrócić do Polski lub którzy przebywają na terenie Polski nie dłużej niż 6 albo 12 miesięcy (w przypadku osób bez pracy) przed przystąpieniem do projektu i

¹ Taka sytuacja ma miejsce w momencie, gdy np. osoba bierna zawodowo urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bierną zawodowo, chyba że jest zarejestrowana jako bezrobotna, wówczas zgodnie z definicją należy wykazać ją jako osobę bezrobotną.

deklarują chęć podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (w tym działalności gospodarczej) na terytorium Polski. Do tej grupy zaliczani są również repatrianci.

Osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny – osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2020 r. poz. 174 z późn. zm.) (KRUS), zamierzający podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objętą obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266 z późn. zm.) (ZUS).

Osoba uboga pracująca to:

- a) osoba zamieszkująca w gospodarstwie domowym, w którym dochody (z wyłączeniem transferów społecznych oznaczających bieżące przelewy otrzymywane przez gospodarstwa domowe podczas okresu odniesienia dochodu, przeznaczone do zmniejszenia ciężarów finansowych związanych z wieloma nieprzewidywalnymi sytuacjami lub potrzebami, dokonywane w ramach wspólnie organizowanych systemów lub poza tymi systemami przez organy rządowe lub instytucje typu non-profit świadczące usługi na rzecz gospodarstw domowych (NPISH). W ramach świadczeń społecznych można wyodrębnić następujące grupy: świadczenia dotyczące rodziny, dodatki mieszkaniowe, świadczenia dla bezrobotnych, świadczenia związane z wiekiem, renty rodzinne, świadczenia chorobowe, świadczenia dla osób z niepełnosprawnościami, stypendia, świadczenia dotyczące wykluczenia społecznego), przypadające na jedną osobę nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu albo
- b) osoba, której zarobki w ujęciu miesięcznym nie przekraczają minimalnego wynagrodzenia za pracę (ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu) w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu.

Pomoc de minimis – pomoc spełniająca przesłanki określone w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str.1 z późn. zm.).

Projekt – należy przez to rozumieć projekt „*Klucz do samozatrudnienia*” realizowany przez EDOTUR Sp. z o. o. i współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Działania 9.3 *Rozwój przedsiębiorczości* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 na podstawie umowy nr 243/RPLU.09.03.00-06-0014/21-00 z dnia 23.06.2021r.

Strona internetowa – strona internetowa, na której umieszczane będą informacje dotyczące projektu, dostępna pod adresem: www.edotur.pl.

Uczestnik/czka projektu (UP) – osoba fizyczna w wieku 30 lat i więcej z terenu woj. lubelskiego, która została zakwalifikowana do udziału w projekcie, zamierzająca rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej. Uczestnik/czka projektu, który/a jest jednocześnie beneficjentem pomocy de minimis nazywany jest „uczestnikiem projektu (beneficjentem pomocy)”;

Wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – bezzwrotna pomoc finansowa udzielana Uczestnikowi/czce projektu w formule stawki jednostkowej na samozatrudnienie. Wsparcie będzie zgodne ze Standardami udzielania wsparcia na rozwój przedsiębiorczości w ramach Działania 9.3 *Rozwój przedsiębiorczości* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020;

Wsparcie pomostowe – fakultatywne wsparcie finansowe wypłacane w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość tego wsparcia nie może przekroczyć miesięcznie równowartości minimalnego wynagrodzenia za pracę² obowiązującego na

² Przy wyliczaniu maksymalnej kwoty pomocy, do kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę wlicza się wydatki, na pokrycie obowiązkowych składek ZUS i innych wydatków bieżących wyłącznie w kwocie netto (bez podatku VAT).

Projekt „*Klucz do samozatrudnienia*” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.3 *Rozwój przedsiębiorczości*.

dzień przyznania wsparcia bezzwrotnego³ - wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach niniejszego projektu oraz otrzymały w ramach projektu wsparcie finansowe w postaci stawki jednostkowej na samozatrudnienie;

Zabezpieczenie zwrotu otrzymanego wsparcia – zabezpieczenie na wypadek niedotrzymania warunków umowy dotyczącej przyznania wsparcia finansowego na założenie własnej działalności gospodarczej oraz finansowego wsparcia pomostowego, wnoszone przez Uczestnika/Uczestniczkę Projektu w formie i terminie określonym w umowie;

§ 2

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Regulamin określa szczegółowe zasady przeprowadzenia procesu rekrutacji Uczestników/czek, którzy/e zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą w ramach projektu.
2. Projekt realizowany jest przez EDOTUR Sp. z o.o. w okresie: od 01.01.2022r. do 31.08.2023r.
3. Projekt jest realizowany zgodnie z regulaminem konkursu RPLU.09.03.00-IZ.00-06-001/21, Standardami udzielania wsparcia na rozwój przedsiębiorczości w ramach Działania 9.3 Rozwój przedsiębiorczości Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 (zwanym dalej: *Standardami*), Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 (obowiązującymi na dzień ogłoszenia konkursu) oraz aktualnie obowiązującymi przepisami prawa krajowego i unijnego i wytycznymi ministra właściwego ds. rozwoju regionalnego.
4. Projekt jest realizowany zgodnie z politykami horyzontalnymi: zasadą równości szans płci oraz równości szans i niedyskryminacji.
5. Nadzór nad realizacją Projektu sprawuje *Prezes Zarządu*, do którego kompetencji należy rozstrzygnięcie wszystkich spraw spornych nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie.
6. Celem głównym projektu jest „*Wzrost przedsiębiorczości wśród 60 Uczestników/czek (33Kobiety) bez pracy, w wieku 30 lat i więcej, zamieszkujących w woj. lubelskim poprzez udzielenie im wsparcia szkoleniowego i bezzwrotnego wsparcia finansowego prowadzących do samozatrudnienia min. 80% tych Uczestników/czek projektu w terminie od 01.01.2022r. do 31.08.2023r.*”.
7. Z uwagi na zapisy wniosku o dofinansowanie w ramach projektu wsparciem objętych zostanie 60 osób spełniających kryteria uczestnictwa w projekcie w ramach Działania 9.3 Rozwój przedsiębiorczości, o których mowa w § 4 niniejszego Regulaminu. Projektodawca w ramach prowadzonej rekrutacji Uczestników/czek do projektu powinien dążyć do uzyskania zakładanego podziału na kobiety i mężczyzn. Niemniej zastrzega się, że jeżeli w wyniku prowadzonego naboru oraz pomimo starań podjętych przez Projektodawcę w przedmiotowym zakresie, niemożliwym będzie zebranie grupy docelowej o odpowiedniej strukturze płci, dopuszcza się możliwość odstępstwa od podziału uczestników ze względu na płeć wskazaną w niniejszym Regulaminie rekrutacji.

§ 3

Ogólne założenia dotyczące poszczególnych form wsparcia dla Uczestników/czek Projektu:

1. Wsparcie oferowane w ramach projektu obejmuje:
 - a) **Wsparcie szkoleniowe realizowane przed rozpoczęciem działalności gospodarczej (planowany termin udzielania wsparcia IV 2022r. – V 2022r.): Usługa szkoleniowa grupowa.** Umożliwi wyposażenie UP w wiedzę i umiejętności niezbędne do uruchomienia

³ Pod warunkiem dostępności środków finansowych w budżecie projektu.



i prowadzenia działalności gospodarczej, a także przygotuje Uczestników/czki do opracowania biznesplanu. Zakres wsparcia będzie dostosowany do indywidualnych potrzeb i predyspozycji każdego/ej UP. W wyniku diagnozy potrzeb szkoleniowych Uczestników/czek Projektu utworzone zostaną grupy szkoleniowe. Planowanych jest 6 grup szkoleniowych, podzielone na 2 poziomy:

- Poziom podstawowy – UP bez doświadczenia i wiedzy w zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej, śr. 4 grupy szkoleniowych tj. 40 osób x 40 godzin dydaktycznych/gr. (5 spotkań szkoleniowych x 8 godzin dydaktycznych/dzień);
- Poziom średniozaawansowany – UP z doświadczeniem i wiedzą w zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej, śr. 2 grupy szkoleniowe tj. 20 osób x 32 godziny dydaktyczne/gr. (4 spotkania szkoleniowe x 8 godzin dydaktycznych/dzień).

Ostateczna liczba godzin szkoleniowych będzie uzależniona od indywidualnych potrzeb Uczestników/czek projektu określonych w trakcie rozmowy z Doradcą zawodowym na etapie rekrutacji do udziału w projekcie.

Przed rozpoczęciem zajęć w każdej grupie szkoleniowej zbadany zostanie poziom wejściowy kompetencji rozwijanych w trakcie szkolenie i do nich dostosowany program i metody szkoleniowe. Zakres tematyczny szkolenia obejmować będzie: podstawy przedsiębiorczości, działalność gospodarcza w kontekście przepisów prawnych i księgowych, przepisy podatkowe, ZUS, reklama i inne działania promocyjne, inne źródła finansowania działalności gospodarczej, sporządzanie biznesplanu i jego realizacja, negocjacje biznesowe, pozyskiwanie i obsługa klientów, radzenie sobie ze stresem i konfliktami.

Wymagana jest 80% frekwencja na szkoleniu grupowym zgodnie z ustalonym harmonogramem.

Usługa szkoleniowa indywidualna. Zajęcia indywidualne poświęcone praktycznym elementom konstruowania biznesplanu, zgodnie ze specyfiką pomysłu na biznes każdego/ej UP. Wsparcie indywidualne planowane jest na 2 poziomach:

- Poziom podstawowy – UP bez doświadczenia i wiedzy w zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej, 10 godzin zegarowych/1 UP (2 spotkania x 5 godzin zegarowe).
- Poziom średniozaawansowany – UP z wiedzą ogólną i teoretyczną o zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej, 8 godzin zegarowych/1 UP (2 spotkania x 4 godziny zegarowe).

Ostateczna liczba godzin szkoleniowych będzie uzależniona od indywidualnych potrzeb Uczestników/czek projektu określonych w trakcie rozmowy z Doradcą zawodowym na etapie rekrutacji do udziału w projekcie.

Wymagana jest 100% frekwencja na szkoleniu indywidualnym zgodnie z ustalonym harmonogramem.

- b) Wsparcie finansowe na założenie własnej działalności gospodarczej (planowany termin udzielania wsparcia VIII 2022r.).** Wsparcie finansowe w wysokości 23 050,00 zł uzyska 50 UP, których biznesplany zostaną najwyżej ocenione przez KOW. Warunkiem otrzymania jest ukończenie wsparcia szkoleniowego, pozytywna ocena biznesplanu, zarejestrowanie działalności gospodarczej na terenie województwa lubelskiego, podpisanie Umowy o udzieleniu wsparcia finansowego i złożenie stosownego zabezpieczenia do ww. umowy. Szczegółowe zasady przyznawania wsparcia

Projekt „Klucz do samozatrudnienia” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości.



- są zawarte w Regulaminie przyznawania środków finansowych na założenie działalności gospodarczej oraz wsparcia pomostowego.
- c) **Fakultatywne wsparcie pomostowe** (planowany termin udzielania wsparcia VIII 2022r. – VIII 2023r.). Wsparcie finansowe pomostowe wypłacane w miesięcznych bezzwrotnych ratach w kwocie max. 2800,00 zł/m-c przez okres od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej. Wsparcie pomostowe ma na celu ułatwienie UP prowadzenie firmy poprzez pokrycie niezbędnych wydatków, rozliczenie na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków wyłącznie w kwotach netto (bez VAT) m.in. na: ZUS, promocja, media, bieżące opłaty i inne. Wsparcie pomostowe przysługuje (należne jest) wszystkim UP, których biznesplany zostaną zakwalifikowane do udzielenia wsparcia finansowego na założenie własnej działalności gospodarczej.
- Projektodawca zapewnia Uczestnikom/czkom Projektu: wyżywienie w trakcie trwania szkoleń grupowych, serwis kawowy w trakcie trwania szkoleń grupowych i indywidualnych, podręczniki i materiały szkoleniowe, zwrot kosztów dojazdu na szkolenie grupowe i indywidualne.
 - Warunkiem otrzymania wsparcia finansowego na założenie własnej działalności gospodarczej oraz finansowego wsparcia pomostowego jest wniesienie przez Uczestnika/czkę Projektu zabezpieczenia zwrotu otrzymanego wsparcia w przypadku niedotrzymania warunków umowy dotyczącej jego przyznania. Formami zabezpieczenia zwrotu przez Uczestnika/czkę otrzymanych środków mogą być: poręczenie, weksel własny, weksel z poręczeniem wekslowym (aval), gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada rachunku bankowego, akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika. Szczegółowe informacje nt. warunków ustanowienia zabezpieczenia zostaną określone w Regulaminie przyznawania środków finansowych na założenie własnej działalności gospodarczej.
 - Każdy Uczestnik/czka Projektu ma możliwość uczestnictwa we wsparciu szkoleniowym (adekwatnym do indywidualnych potrzeb zdiagnozowanych podczas rozmowy z doradcą zawodowym związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej). Uczestnik/czka Projektu zobowiązany/a jest do uczestnictwa w co najmniej 80% godzin przewidzianych na realizację szkoleń grupowych zgodnie z ustalonym harmonogramem. Potwierdzeniem udziału w przedmiotowym wsparciu są listy obecności.
 - Realizacja wsparcia szkoleniowego w ramach projektu odbywa się na podstawie Umowy o udzielenie wsparcia szkoleniowego, zawartej między Uczestnikiem/czką Projektu, a Projektodawcą zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 7 do Standardów oraz wskazanego na etapie rekrutacji zakresu tematycznego szkoleń związanych z zakładaniem i/lub prowadzeniem działalności gospodarczej.
 - Szczegółowe informacje dotyczące procesu udzielania wsparcia szkoleniowego, wsparcia finansowego na założenie własnej działalności gospodarczej oraz wsparcia pomostowego będą zawarte w Regulaminie przyznawania środków finansowych na założenie własnej działalności gospodarczej, który zostanie zamieszczony na stronie internetowej projektu, na co najmniej 7 dni roboczych przed dniem rozpoczęcia rekrutacji do projektu.

§ 4

Podstawowe kryteria uczestnictwa w projekcie

- Uczestnikami projektu będzie **60 osób pozostających bez pracy**, które spełniają kryteria grupy docelowej zawarte w Regulaminie konkursu tj.: są to osoby fizyczne pozostające bez pracy w wieku 30 lat i więcej z terenu woj. lubelskiego (*zamieszkują na terenie woj. lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego*), zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych jako przedsiębiorcy w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych

Projekt „Klucz do samozatrudnienia” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości.



przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu, które spełniają następujące kryteria:

- a) osoby bezrobotne (w tym zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne) i bierne zawodowo, zwłaszcza osoby, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.:
 - aa) osoby starsze (w wieku 50 lat i więcej),
 - bb) kobiety,
 - cc) osoby z niepełnosprawnościami,
 - dd) osoby długotrwale bezrobotne,
 - ee) osoby o niskich kwalifikacjachprzy czym co najmniej 60% UP będą stanowiły osoby z ww. grup od lit. aa do lit. ee;
 - b) bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat pod warunkiem, że nie będą oni stanowili więcej niż 20% ogółu bezrobotnych objętych wsparciem a nie ogółu UP oraz nie należą do kategorii wskazanych w pkt. a) w lit. cc-ee oraz w pkt. c) - e);
 - c) imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia);
 - d) reemigranci,
 - e) osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny.
- Osoby w pkt. c)-e) nie mogą stanowić więcej niż 40% UP.

W procesie rekrutacji przyznawane będą punkty premiujące dla osób, których formularze otrzymają pozytywną ocenę merytoryczną (uzyskają min. 60% dostępnych punktów), tj.:

- a) osoby, które utworzą dodatkowe miejsca pracy poza własnym w przeciągu 12 miesięcy od dnia uzyskania wsparcia finansowego (zatrudnienie min. 1 osoby w oparciu o umowę o pracę, w wymiarze min. ½ etatu, na okres min. 1 miesiąca) – 3 pkt.⁴;
 - b) osoby, które utraciły pracę w wyniku pandemii COVID-19 (utrata pracy z przyczyn nie dotyczących Kandyda/teki po 14.03.2020r. w wyniku pandemii COVID-19) – 3 pkt.;
 - c) kobiety – 3 pkt.;
 - d) osoby z niepełnosprawnościami⁵ – 3 pkt.
2. Kwalifikowalność osób zgłaszających chęć udziału w projekcie weryfikowana jest przez Projektodawcę na etapie rekrutacji do projektu na podstawie informacji zawartych w wypełnionym przez Kandydata/tekę formularzu rekrutacyjnym i złożonych przez niego/nią oświadczeń/zaświadczeń i pozostałych wymaganych dokumentów, opisanych w § 5 niniejszego Regulaminu. Kryterium kwalifikowalności weryfikowane jest również w dniu przystąpienia Uczestnika/czki do projektu tj. **w dniu rozpoczęcia pierwszej formy wsparcia oraz bezpośrednio przed udzieleniem wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**
3. Z uwagi na specyfikę projektu osoba będąca Uczestnikiem/czką niniejszego projektu nie może równolegle korzystać z innego wsparcia ze środków publicznych, w tym zwłaszcza

⁴ Kandydat/ka do projektu decydujący/a się na utworzenie dodatkowego miejsca pracy w chwili zakwalifikowania się do projektu nie ma możliwości zrezygnowania z tego zobowiązania, gdyż na etapie rekrutacji otrzymał/a punkty premiujące za to kryterium. Oznacza, to że w okresie 12 miesięcy od dnia uzyskania przez Uczestnika/czkę wsparcia finansowego jest on/ona zobowiązany/a do zatrudnienia min. jednej osoby na terenie woj. lubelskiego na podstawie umowy o pracę (w rozumieniu Kodeksu pracy) w wymiarze minimum ½ etatu oraz na okres minimum 1 miesiąca. Nie dopuszcza się zawierania umów cywilnoprawnych np. umów zlecenie, umów o dzieło w celu wywiązania się z w/w zobowiązania.

⁵ Osoba z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 (należy dołączyć orzeczenie o niepełnosprawności lub inny równoważny dokument).

Projekt „Klucz do samozatrudnienia” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości.



środków Funduszu Pracy, PFRON, oraz środków oferowanych w ramach PO WER, RPO oraz środków oferowanych w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020, na pokrycie tych samych wydatków związanych z podjęciem oraz prowadzeniem działalności gospodarczej bądź też założeniem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej. W przypadku stwierdzenia, iż Uczestnik/czka projektu otrzymał/a dofinansowanie na pokrycie tych samych wydatków związanych z podjęciem i rozpoczęciem działalności gospodarczej z innych źródeł brak jest możliwości udzielenia jemu/jej wsparcia w ramach przedmiotowego projektu. W zaistniałej sytuacji następuje skreślenie z listy Uczestników/czek projektu. Projektodawca ma wówczas prawo do roszczeń regresowych w stosunku do takiego Uczestnika/czki w odniesieniu do kosztów, które poniósł na jego/jej udział w projekcie.

4. Dana osoba nie otrzymuje jednocześnie wsparcia w więcej niż jednym projekcie z zakresu rozwoju przedsiębiorczości dofinansowanym ze środków EFS.
5. W projekcie nie mogą uczestniczyć:
 - a) osoby, które nie kwalifikują się do grupy wskazanej jako możliwa do objęcia wsparciem tzn. nie spełniają kryteriów, o których mowa w pkt 1 niniejszego paragrafu;
 - b) posiadały wpis do CEIDG, były zarejestrowane jako przedsiębiorcy w KRS lub prowadziły działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu;
 - c) osoby, które zawiesiły lub miały zawieszoną działalność gospodarczą na podstawie przepisów o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub o Krajowym Rejestrze Sądowym w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu;
 - d) osoby, które zamierzają założyć rolniczą działalność gospodarczą i równocześnie podlegać ubezpieczeniu społecznemu rolników zgodnie z ustawą z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników;
 - e) osoby, które zamierzają założyć działalność komorniczą zgodnie z ustawą z dnia 22 marca 2018 r. o komornikach sądowych;
 - f) osoby, które nie zapoznały się z Regulaminem rekrutacji uczestników projektu i nie zaakceptowały jego warunków;
 - g) osoby zatrudnione w rozumieniu Kodeksu Pracy w ciągu ostatnich 3 lat, u Projektodawcy, partnera lub wykonawcy (*o ile jest on już znany*) w ramach projektu, a także osoby, które łączy lub łączył z Projektodawcą/partnerem/wykonawcą lub pracownikiem Projektodawcy, partnera lub wykonawcy uczestniczącymi w procesie rekrutacji i oceny biznesplanów:
 - a. związek małżeński lub faktyczne pożycie, stosunek pokrewieństwa i powinowactwa (w linii prostej lub bocznej do II stopnia) lub
 - b. związek z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli;Wyłączenie dotyczy również wszystkich osób upoważnionych do składania wiążących oświadczeń woli w imieniu Projektodawcy, partnera lub wykonawcy.
 - h) osoby karane za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks Karny oraz nie korzystające z pełni praw publicznych i nieposiadające pełnej zdolności do czynności prawnych;
 - i) osoby, które otrzymały pomoc publiczną dotyczącą tych samych kosztów kwalifikowalnych, o które będą się ubiegać w ramach Projektu;
 - j) osoby, które nie wyraziły zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych w celu realizacji monitoringu i ewaluacji projektu;
 - k) osoby, które odbywają karę pozbawienia wolności.
6. Osoby uczestniczące w procesie rekrutacji i oceny Biznesplanów zobowiązane są do podpisania deklaracji poufności i bezstronności. Wymóg ten dotyczy również pracowników

Projekt „Klucz do samozatrudnienia” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości.



zespołu zarządzającego projektem, o ile zakres obowiązków im powierzonych choćby częściowo pokrywa się z zadaniami realizowanymi przez osoby zajmujące się rekrutacją lub oceną biznesplanów.

7. Zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 nie jest dopuszczalne udzielenie wsparcia osobom⁶:
- a) planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej w sektorze rybołówstwa i akwakultury w rozumieniu rozporządzenia Rady (WE) nr 104/2000 z dnia 17 grudnia 1999 r. w sprawie wspólnej organizacji rynków produktów rybołówstwa i akwakultury;
 - b) planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie produkcji podstawowej produktów rolnych wymienionych w załączniku I do Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską;
 - c) planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie przetwarzania i wprowadzania do obrotu produktów rolnych wymienionych w załączniku I do Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską, jeżeli:
 - a. wysokość pomocy ustalana jest na podstawie ceny lub ilości takich produktów zakupionych (nabytych) od producentów surowców lub wprowadzonych na rynek przez podmioty gospodarcze objęte pomocą,
 - b. udzielenie (przyznanie) pomocy zależy od przekazania jej w części lub w całości producentom podstawowym;
 - d) planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej związanej z wywozem do państw trzecich lub państw członkowskich tzn. wsparcia bezpośrednio związanego z ilością wywożonych produktów, tworzeniem i prowadzeniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z prowadzeniem działalności eksportowej;
 - e) planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej uwarunkowanej pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej przed towarami importowanymi;
 - f) planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie drogowego transportu towarów na nabycie pojazdów przeznaczonych do takiego transportu;

Szczegółowy opis sektorów wykluczonych z możliwości ubiegania się o otrzymanie wsparcia zgodnie z art. 1 ust.1 Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. znajduje się w załączniku nr 5 do niniejszego Regulaminu.

§ 5

Dokumenty rekrutacyjne

1. Dokumenty rekrutacyjne będą dostępne:
 - a. w Biurze Projektu: EDOTUR Sp. z o.o., ul. Wrotkowska 2 pok.6, 20-469 Lublin;
 - b. na stronie internetowej projektu: www.edotur.pl.

Na etapie składania formularza rekrutacyjnego wymagane jest złożenie stosownych oświadczeń potwierdzających spełnienie kryteriów grupy docelowej projektu (stanowiących część formularza rekrutacyjnego), Załącznika nr 1 do Formularza rekrutacyjnego *Oświadczenie Kandydata/ki RODO* oraz:

- ❖ **W przypadku osób z niepełnosprawnościami uwierzytelnionej przez Kandydata/tkę kserokopia dokumentu potwierdzającego status osoby z niepełnosprawnościami:**

⁶ W oparciu o zapisy art. 1 ust. 1 Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

Projekt „Klucz do samozatrudnienia” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości.



- w przypadku osób niepełnosprawnych w rozumieniu Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych będzie to:
 - orzeczenie o zakwalifikowaniu przez organy orzekające do jednego z trzech stopni niepełnosprawności określonych w art. 3 wspomnianej ustawy lub
 - orzeczenie o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy na podstawie odrębnych przepisów, lub
 - orzeczenie o niepełnosprawności, wydane przed ukończeniem 16 roku życia,

lub

- w przypadku osób z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu Ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego:
 - orzeczenie o niepełnosprawności lub
 - inny dokument wydany przez lekarza poświadczający stan zdrowia, taki jak orzeczenie o stanie zdrowia lub opinia o stanie zdrowia.
- ❖ W przypadku osób deklarujących utratę zatrudnienia w wyniku pandemii COVID-19 po 14.03.2020 r. z przyczyn nie dotyczących Kandydata/ki dokument potwierdzający zatrudnienie lub/i jego utratę tj. np.: potwierdzoną za zgodność z oryginałem kopię umowy o pracę/zlecenie/świadczenie pracy/wypowiedzenie umowy/rozwiązanie umowy lub/i zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające utratę zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących Kandydata/ki we wskazanym okresie.

Natomiast pozostałe odpowiednie dokumenty potwierdzające spełnianie warunków udziału w projekcie w postaci np. zaświadczeń, orzeczeń, itp. Kandydat/ka jest zobowiązany/a przedłożyć przed rozpoczęciem udziału w pierwszej formie wsparcia (zaświadczenie nie starsze niż 30 dni od dnia wystawienia). **Niepotwierdzenie kwalifikowalności Kandydata/ki uniemożliwia uczestnictwo w projekcie.**

2. Kandydat/ka zainteresowany/a udziałem w projekcie ma obowiązek dostarczyć Projektodawcy w wyznaczonym terminie prawidłowo wypełniony jeden komplet dokumentacji rekrutacyjnej w wersji papierowej.
3. Przez dokumenty rekrutacyjne należy rozumieć **Formularz rekrutacyjny wraz z Załącznikiem nr 1**, którego wzór stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu, w którym Kandydaci/ki opiszą m.in. pomysł na firmę i jej profil, swoją wiedzę i doświadczenie (formalne i nieformalne) w zakresie planowanej do rozpoczęcia działalności gospodarczej, złożą obowiązkowe oświadczenia potwierdzające spełnienie kryteriów grupy docelowej projektu, **dokumenty potwierdzające status osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby, która utraciła zatrudnienie z powodu pandemii COVID-19** po 14.03.2020 r. z przyczyn nie dotyczących pracownika oraz odpowiednie dokumenty potwierdzające spełnianie warunków udziału w projekcie w postaci np. zaświadczeń, orzeczeń (zaświadczenie nie starsze niż 30 dni od dnia wystawienia).
4. **Dokumentami potwierdzającymi spełnianie warunków udziału w projekcie na dzień złożenia dokumentacji rekrutacyjnej oraz na dzień rozpoczęcia udziału w nim są m.in.:**
W przypadku osób bezrobotnych lub biernych zawodowo, zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych potwierdzające status tych osób jako bezrobotnych lub biernych zawodowo w dniu jego wydania. **W przypadku osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy**, zaświadczenie z urzędu pracy o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej w dniu jego wydania. **W przypadku osób odchodzących z rolnictwa** lub członków jego rodziny planujących rozpocząć prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej dokument potwierdzający ubezpieczenie w KRUS. **Zaświadczenia, o których**

Projekt „Klucz do samozatrudnienia” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości.



mowa w zdaniu pierwszym, drugim i trzecim uznaje się za ważne przez okres 30 dni od ich wydania.

5. W przypadku wątpliwości co do przedłożonych w ramach formularza rekrutacyjnego dokumentów, Projektodawca ma prawo na każdym etapie rekrutacji zażądać przedłożenia dokumentów potwierdzających ich zgodność ze stanem faktycznym (np. zaświadczeń, aktów, decyzji itp.).

§ 6

Etapy rekrutacji do projektu

Rekrutacja w ramach Projektu będzie prowadzona w 3 etapach:

- **ETAP 1:** nabór dokumentów rekrutacyjnych,
- **ETAP 2:** ocena formalna i merytoryczna dokumentów rekrutacyjnych,
- **ETAP 3:** rozmowa z Doradcą Zawodowym.

§ 7

Nabór dokumentów rekrutacyjnych

1. Dokładne terminy rozpoczęcia i zakończenia naboru dokumentów rekrutacyjnych do projektu zostaną ogłoszone na stronie internetowej projektu oraz w Biurze Projektu, na co najmniej 7 dni roboczych przed rozpoczęciem naboru dokumentów osób ubiegających się o udział w projekcie.
2. Nabór Uczestników/czek do projektu będzie trwał minimum 14 dni roboczych. Projektodawca zastrzega sobie jednak możliwość podjęcia decyzji o zawieszenia rekrutacji w przypadku, gdy liczba złożonych Formularzy rekrutacyjnych przez Kandydatów/ki przekroczy minimum 70 kompletów.
3. W uzasadnionych przypadkach, zwłaszcza w przypadku wplynięcia niewystarczającej liczby zgłoszeń lub braku możliwości wyłonienia pełnej liczby Uczestników/cek Projektu, Projektodawca zastrzega sobie prawo do wydłużenia lub ogłoszenia dodatkowego naboru dokumentów.
4. Osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie składają dokumenty rekrutacyjne w formie papierowej i/lub elektronicznej zgodnie z definicją skutecznego doręczenia informacji Projektodawcy przez Kandydata/tkę wskazaną w § 1 niniejszego Regulaminu. Dokumenty należy składać w Biurze Projektu: EDOTUR Sp. z o.o., ul. Wrotkowska 2 pok. 6, 20-469 Lublin.
5. Dokumenty rekrutacyjne można przysyłać drogą elektroniczną w formie przesyłki opatrzonej bezpiecznym podpisem elektronicznym, weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu. W przypadku Beneficjenta będącego podmiotem publicznym, dopuszcza się możliwość przyjmowania dokumentów rekrutacyjnych z wykorzystaniem platform ePUAP. W uzasadnionych przypadkach dokumenty rekrutacyjne można przysyłać również w formie skanów dokumentów e-mailem, (dokumenty takie muszą być w spakowanym pliku i zabezpieczone hasłem, które będzie przesłane w innym e-mailu).
6. Dokumenty rekrutacyjne można składać osobiście w Biurze Projektu w godzinach 9.00 - 15.00 lub za pośrednictwem przesyłki pocztowej/kurierskiej. Przesłane dokumenty powinny być dostarczone w zamkniętej kopercie opisanej wg poniższego wzoru:



Imię i Nazwisko Kandydata/Kandydatki
adres, telefon

EDOTUR Sp. z o.o.
Biuro Projektu
ul. Wrotkowska 2 pok. 6, 20-469 Lublin

Zgłoszenie do projektu „Klucz do samozatrudnienia”

7. Dopuszcza się przyjęcie dokumentów od Kandydata/teki, który/a pojawił/a się w Biurze Projektu w godzinach jego urzędowania, jednak z przyczyn od niego/niej niezależnych efektywne złożenie dokumentów nastąpiło już po czasie urzędowania Biura Projektu.
8. Formularz rekrutacyjny powinien być wypełniony elektronicznie lub odręcznie (wypełniony czytelnie, DRUKOWANYMI literami) w języku polskim we wszystkich wymaganych polach. Jeżeli dana rubryka nie dotyczy osoby zainteresowanej należy umieścić zapis „nie dotyczy”.
9. Wszystkie dokumenty powinny być nierozdzielnie ze sobą spięte oraz podpisane w wymaganych miejscach (dokumenty przesłane drogą elektroniczną wraz z wymaganymi załącznikami należy podpisać tylko we wskazanych miejscach za pomocą podpisu elektronicznego, bez parafowania każdej strony). Kserokopie (skany) dokumentów powinny zostać potwierdzone klauzulą „za zgodność z oryginałem” i muszą być opatrzone czytelnym podpisem Kandydata/teki.
10. Dopuszczalne jest przedłożenie w ramach trwania naboru do projektu tylko jednego formularza rekrutacyjnego przez Kandydata/tkę. W przypadku, gdy Kandydat/ka złoży więcej niż jeden formularz rekrutacyjny, ocenie podlegał będzie tylko ten, który wpłynął jako pierwszy. Możliwe jest wycofanie złożonego formularza rekrutacyjnego i złożenie nowego w terminie trwania naboru.
11. Każdy/a Kandydat/ka, który/a przedłożył/a dokumenty rekrutacyjne, otrzyma numer identyfikacyjny. Wszelkie informacje na temat procesu rekrutacji publikowane na stronie internetowej projektu będą identyfikowane z Kandydatem/-ką wyłącznie z wykorzystaniem wspomnianego numeru.
12. Dokumenty rekrutacyjne, które wpłyną przed i po wyznaczonym terminie naboru nie będą rozpatrywane.
13. Przyjęte dokumenty rekrutacyjne są kierowane do oceny formalnej i merytorycznej, prowadzonej przez Komisję Rekrutacyjną.
14. Osoby dokonujące oceny dokumentów rekrutacyjnych zobowiązane są do wykonywania swoich zadań z zachowaniem zasad bezstronności, rzetelności oraz poufności.
15. Dokumenty złożone przez Kandydata/tkę do projektu w trakcie procedury rekrutacyjnej pozostają własnością Projektodawcy i nie podlegają zwrotowi. Dokumenty stanowią dokumentację Projektu i przechowywane będą przez Projektodawcę zgodnie z zapisami umowy o dofinansowanie projektu. Dostęp do ww. dokumentów będzie ograniczony tylko do uprawnionego personelu zarządzającego Projektem, członków Komisji Rekrutacyjnej oraz organów uprawnionych do dokonywania kontroli.



§ 8

Ocena formalna i merytoryczna dokumentów rekrutacyjnych

1. Oceny formalnej złożonych dokumentów rekrutacyjnych dokonuje jeden wybrany członek Komisji Rekrutacyjnej przy pomocy karty weryfikacji formalnej formularza rekrutacyjnego (Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu).
2. Ocena formalna obejmuje sprawdzenie złożonych dokumentów rekrutacyjnych tj.:
 - a) czy formularz rekrutacyjny i pozostałe dokumenty zostały złożone w określonym terminie;
 - b) czy formularz został złożony w wersji papierowej lub elektronicznej;
 - c) czy formularz rekrutacyjny jest zgodny z wymaganym wzorem;
 - d) czy wszystkie obowiązkowe pola formularza rekrutacyjnego zostały wypełnione;
 - e) czy do formularza rekrutacyjnego dołączono wymagane załączniki;
 - f) czy formularz rekrutacyjny został poprawnie wypełniony i podpisany w wymaganych miejscach;
 - g) czy Kandydat/ka do projektu spełnia kryteria grupy docelowej;
 - h) czy planowana przez Kandydata/tkę działalność gospodarcza figuruje w sektorze przedsiębiorstw wykluczonych z możliwości ubiegania się o pomoc *de minimis*;
 - i) czy w formularzu rekrutacyjnym nie stwierdzono innych uchybień formalnych.
3. W przypadku stwierdzenia, iż planowana działalność gospodarcza nie jest zgodna z zasadami przyznawania pomocy *de minimis* (jest wykluczona z możliwości udzielenia takiej pomocy), formularz rekrutacyjny zostaje odrzucony.
4. Za błąd formalny, kwalifikujący się do korekty, uznaje się m.in.:
 - a) niewypełnienie wszystkich wymaganych pól, z zastrzeżeniem zapisów pkt 6,
 - b) brak podpisów w wyznaczonych miejscach przez uprawnioną osobę,
 - c) brak odpowiedzi na którekolwiek z oświadczeń zawartych w Formularzu rekrutacyjnym,
 - d) niezgodność Formularza z wymaganym wzorem np. usunięcie/zmiana logotypów bądź zapisów ze wzoru Formularza rekrutacyjnego;
 - e) oczywistą omyłkę pisarską.
5. Korekcie formalnej nie podlegają złożone oświadczenia/zaświadczenia, wyjątek stanowi korekta, która nie ma wpływu na treść merytoryczną oświadczenia (np. brak podpisu) oraz oczywiste błędy pisarskie.
6. W przypadku stwierdzenia uchybień formalnych Projektodawca wezwie zgodnie z definicją skutecznego doręczenia informacji Kandydata/tkę do jednorazowego uzupełnienia braków. Uczestnik będzie informowany pisemnie oraz telefonicznie o konieczności uzupełnienia braków. Uczestnik będzie proszony o zwrotne potwierdzenie otrzymania pisemnej wiadomości na poszczególnych etapach procesu rekrutacyjnego. Wiadomość e-mail nie będzie stanowić jedyne kanału przepływu informacji na linii Uczestnik – Beneficjent.
7. Korekty błędów formalnych należy dokonać w ciągu **3 dni roboczych** od daty otrzymania wezwania. W celu przyspieszenia procedury korekty błędów formalnych, Projektodawca rekomenduje wizytę osobistą Kandydata/tki w Biurze Projektu. Kandydat/ka zobowiązany jest do naniesienia poprawek/uzupełnienia złożonych dokumentów, a nie ponownego złożenia kompletu wymaganych dokumentów. Kandydat/ka na etapie korekty błędów formalnych nie może dokonywać uzupełnień Formularza rekrutacyjnego w części dotyczącej opisu planowanej działalności gospodarczej.
8. Po dokonaniu poprawek/uzupełnień Formularz rekrutacyjny jest przekazywany do ponownej oceny formalnej, która odbywa się w terminie **3 dni roboczych** od dnia dokonania wspomnianych czynności przez Kandydata/tkę.



9. W przypadku niedokonania bądź błędnego dokonania poprawek/uzupełnień w terminie wskazanym w pkt 7 zgłoszenie zostaje odrzucone z przyczyn formalnych, co wyklucza Kandydata/tkę z dalszego procesu rekrutacji.
10. Osoba, której zgłoszenie zostanie odrzucone po kolejnej ocenie z przyczyn formalnych, nie będzie miała możliwości ponownego uzupełnienia braków formalnych w Formularzu rekrutacyjnym. Ponowna ocena formalna jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.
11. Formularz rekrutacyjny, który przejdzie pozytywnie ocenę formalną będzie podlegał ocenie merytorycznej.
12. Formularz rekrutacyjny podlega ocenie merytorycznej przez jednego członka Komisji Rekrutacyjnej – zgodnie z zakresem przewidzianym w Karcie oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego (załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu).
13. Ocena merytoryczna formularza rekrutacyjnego prowadzona będzie w oparciu o część B formularza rekrutacyjnego „Opis planowanej działalności gospodarczej” i zostanie oceniona w skali 0-50 pkt, z możliwością przyznania wartości punktowych poszczególnym częściom oceny:

Oceniana kategoria	Max. liczba punktów
1. Opis pomysłu	15
— spójność i logiczność pomysłu	5
— szczegółowość opisu przedmiotu działalności (usług, produktów)	5
— atrakcyjność promocji przedsięwzięcia	5
2. Doświadczenie zawodowe i wykształcenie	6
— przydatność dotychczasowego doświadczenia do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej	3
— zbieżność wykształcenia (formalne i nieformalne) z profilem planowanej działalności	3
3. Realność planu	14
— możliwość zrealizowania pomysłu w rzeczywistych warunkach rynkowych	5
— ocena ryzyka i szans powodzenia przedsięwzięcia	5
— ocena proponowanych i akceptowanych przez Uczestnika/czkę rozwiązań w trudnych sytuacjach związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej	4
4. Charakterystyka klientów	6
— analiza potencjalnych klientów	3
— analiza oczekiwań i potrzeb klientów	3
5. Charakterystyka rynku i konkurencji	9
— wybór obszaru działalności	3
— stopień rozeznania rynku, na którym prowadzona będzie działalność gospodarcza	2
— rozpoznanie konkurencji firmy	2
— wskazanie barier wejścia na rynek	2
Suma punktów	50



14. W przypadku nie uzyskania min. 50% punktów w polu *Opis pomysłu* formularz rekrutacyjny zostaje odrzucony.
15. W wyniku oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego, Kandydat/ka ubiegający/a się o udział w projekcie może otrzymać maksymalnie 50 punktów.
16. Aby uzyskać weryfikację pozytywną formularza rekrutacyjnego, Kandydat/ka powinien spełnić wymóg otrzymania minimum 60% ogólnej możliwej do zdobycia liczby punktów w w/w kryteriach oceny merytorycznej tj. minimum 30 punktów na 50 możliwych do zdobycia, a także uzyskać min. 50% punktów w polu *Opis pomysłu* formularz rekrutacyjny tj. 8 punktów na 15 możliwych do zdobycia.
17. Dokumenty Kandydatów/ek ubiegających się o udział w projekcie, które nie spełnią w/w wymagań uzyskują weryfikację negatywną.
18. Kandydaci/cki w terminie **5 dni roboczych** liczonych od dnia podpisania Protokołu dokumentującego procedurę rekrutacji zostaną pisemnie poinformowani o wynikach oceny merytorycznej zgodnie z definicją skutecznego doręczenia Kandydatowi/tce informacji. Informacja ta będzie zawierała uzyskany wynik punktowy wraz z uzasadnieniem oraz Karty oceny formularza rekrutacyjnego (z zachowaniem ochrony danych osobowych osób oceniających).
19. Kandydat/ka ubiegający/ca się o udział w projekcie, który otrzymał weryfikację negatywną bądź uznał, że otrzymał niewystarczającą liczbę punktów, ma prawo wniesienia odwołania od oceny merytorycznej.
20. Odwołanie w formie pisemnej składa się wraz z uzasadnieniem, w terminie do **5 dni roboczych** od dnia skutecznego doręczenia Kandydatowi/tce informacji o wynikach oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego. Własnoręcznie podpisane odwołanie powinno być złożone, zgodnie z definicją skutecznego doręczenia informacji Projektodawcy przez Kandydata/tkę.
21. Zarzuty Kandydata/cki muszą odnosić się do konkretnych uwag Komisji Rekrutacyjnej. Odwołanie powinno zawierać wyczerpujące uzasadnienie powodu wniesienia odwołania od oceny merytorycznej. Wszystkie dodatkowe informacje, których nie zawarto w złożonym uprzednio Formularzu rekrutacyjnym, nie będą brane pod uwagę przy ponownej ocenie kandydatury. Odwołanie może dotyczyć w szczególności błędnej interpretacji lub przeoczenia przez Komisję Rekrutacyjną informacji, które Kandydat/ka umieścił/a w formularzu rekrutacyjnym, a mogą one wpłynąć na ocenę merytoryczną formularza.
22. W przypadku wniesienia odwołania po terminie bądź niezachowania formy pisemnej, odwołanie Kandydata/cki pozostaje bez rozpatrzenia.
23. Ponowna ocena merytoryczna Formularza rekrutacyjnego dokonywana jest przez wybranego członka Komisji Rekrutacyjnej, który nie uczestniczył w jego pierwszej ocenie.
24. W toku powtórnej oceny weryfikacji podlegają te części Formularza rekrutacyjnego, które były przedmiotem odwołania. Wówczas ostateczną i wiążącą ocenę stanowi suma punktów z tych części oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego, które nie podlegały odwołaniu przyznanych w ocenie pierwotnej oraz punkty przyznane podczas drugiej oceny w tych częściach oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego, których dotyczyło odwołanie.
25. Jeśli z treści wniosku nie wynika jednoznacznie, jaka część oceny została zakwestionowana, formularz rekrutacyjny podlega powtórnej ocenie w całości.
26. Powtórna ocena nie może skutkować obniżeniem pierwotnej liczby punktów. W przypadku uzyskania wyniku gorszego przy ocenie powtórnej, ostatecznym wynikiem będzie liczba punktów przyznana podczas pierwszej oceny.
27. Ponowna ocena formularza rekrutacyjnego jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.
28. Po zakończeniu procedury odwoławczej Komisja Rekrutacyjna przygotowuje listę Kandydatów/ek z informacją o uzyskanym wyniku (pozytywny/negatywny). Lista zostanie zamieszczona na stronie internetowej projektu.

29. Wszystkie osoby, które uzyskały minimum 30 punktów z oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego (czyli ocenę pozytywną), zostaną zaproszone do rozmów rekrutacyjnych z Doradcą Zawodowym.

§ 9

Rozmowa z Doradcą Zawodowym

1. O terminie i miejscu rozmowy z Doradcą Zawodowym Kandydat/ka zostanie poinformowany/a zgodnie z definicją skutecznego doręczenia informacji. Terminy rozmów z Doradcą Zawodowym zostaną ustalone z Kandydatami/kami, z uwzględnieniem harmonogramu prac Komisji Rekrutacyjnej oraz możliwości Kandydatów/ek.
2. Rozmowa z Doradcą Zawodowym ma na celu weryfikację predyspozycji Kandydata/tki (w tym np. osobowościowych, poziomu motywacji) do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Podczas rozmowy doradca wyznacza także zakres wsparcia szkoleniowego przyznawanego przed rozpoczęciem działalności gospodarczej wynikającego z doświadczenia, kompetencji i wiedzy potencjalnego/ej Kandydata/tki na Uczestnika/czkę projektu, co dokumentuje w Karcie predyspozycji Kandydata/kę (załącznik nr 4 do niniejszego Regulaminu).
3. Ocena rozmowy dokonywana jest przez Doradcę Zawodowego pod kątem następujących kryteriów:
 - a) **motywacji** Kandydata/ki do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej (0-4 pkt.);
 - b) **przedsiębiorczości i samodzielności** Kandydata/ki do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej (0-4 pkt.);
 - c) **umiejętności planowania i analitycznego myślenia** Kandydata/ki do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej (0-4 pkt.);
 - d) **odpowiedzialności i sumienności** Kandydata/ki do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej (0-4 pkt.);
 - e) **predyspozycji osobowościowych** Kandydata/ki do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej (0-4 pkt.).
4. Fakt przeprowadzenia rozmowy i jej zakres musi zostać potwierdzony przez Doradcę Zawodowego, jak i Kandydata/tkę na Uczestnika/czkę projektu. Projektodawca informuje Kandydata/tkę o wyniku punktowym z rozmowy z Doradcą Zawodowym zgodnie z definicją skutecznego doręczenia informacji, zawartą w § 1 niniejszego Regulaminu.
5. W wyniku oceny rozmowy, Kandydat/ka ubiegający/a się o udział w projekcie może otrzymać maksymalnie 20 punktów. Aby uzyskać pozytywną opinię Doradcy Zawodowego, Kandydat/ka powinien spełnić wymóg otrzymania minimum 60% ogólnej możliwej do zdobycia liczby punktów w w/w kryteriach oceny Doradcy Zawodowego tj. 12 punktów na 20 punktów możliwych do uzyskania.
6. W przypadku niezyskania wymaganego minimum 12 punktów w wyniku rozmowy z Doradcą Zawodowym uznaje się, że Kandydat/ka do projektu nie posiada wystarczających wymaganych predyspozycji do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Jest to równoznaczne z tym, że pomimo uzyskania na wcześniejszym etapie rekrutacji pozytywnej oceny formalnej i merytorycznej formularza rekrutacyjnego, otrzymuje negatywną opinię Doradcy Zawodowego i jego/jej kandydatura zostaje odrzucona z projektu.
7. Kandydat/ka ubiegający/a się o udział w projekcie nie ma prawa wniesienia odwołania od wyniku rozmowy z Doradcą Zawodowym.

§ 10

Wyłonienie Uczestników/czek projektu

1. Ostatecznego wyboru Uczestników/czek projektu dokonuje się na podstawie sumy wyniku oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego, wyniku rozmowy z Doradcą Zawodowym oraz punktów uzyskanych za spełnianie kryteriów dodatkowych (punkty premiujące) przez Kandydata/tkę (zgodnie z § 4).
2. Maksymalnie Kandydat/ka podczas wszystkich etapów rekrutacji może otrzymać 82 punkty. Osoby, które otrzymały wyższą liczbę punktów mają pierwszeństwo przed osobami, które otrzymały niższą liczbę punktów.
3. Na podstawie otrzymanej liczby punktów zostanie utworzona lista osób zakwalifikowanych do projektu w kolejności od największej do najmniejszej liczby przyznanych punktów.
4. Do projektu planuje się zakwalifikowanie 60 osób z najwyższą liczbą punktów. Pozostali Kandydaci/cki zostaną umieszczeni/one na liście rezerwowej.
5. Listy zakwalifikowanych do projektu Uczestników/czek zostaną opublikowane na stronie internetowej projektu z poszanowaniem postanowień przepisów dotyczących ochrony danych osobowych poprzez wykorzystanie numerów identyfikacyjnych nadanych przez Projektodawcę każdemu/ej Kandydatowi/ce.
6. W przypadku uzyskania przez kilku Kandydatów/ek do Projektu takiej samej liczby punktów, o wyższej pozycji na liście zakwalifikowanych decyduje liczba punktów przyznanych w następujących kryteriach⁷:
 - a) Realność planu;
 - b) Doświadczenie zawodowe i wykształcenie;
 - c) Opis pomysłu;
 - d) Charakterystyka rynku i konkurencji;
 - e) Charakterystyka klientów.
7. Osoby zakwalifikowane do udziału w Projekcie są zobowiązane dostarczyć do Biura Projektu w terminie wskazanym przez Projektodawcę w piśmie informującym o zakwalifikowaniu się do Projektu, dokumenty niezbędne do potwierdzenia statusu kwalifikującego Kandydata/tkę do udziału w projekcie (warunki wskazano w § 5 niniejszego Regulaminu).
8. **Osoby zakwalifikowane do udziału w Projekcie są zobowiązane dostarczyć do Biura Projektu w terminie 2 dni roboczych od uzyskania informacji o zakwalifikowaniu do projektu, oświadczenie informujące Projektodawcę o nieuczestniczeniu w innych projektach aktywizacji zawodowej współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (zgodnie z wzorem wskazanym w Załączniku nr 7 niniejszego Regulaminu).** Niedostarczenie niniejszego oświadczenia w wyznaczonym terminie jest jednoznaczne z wykreśleniem Uczestnika/czki z listy osób zakwalifikowanych do udziału w Projekcie i włączenie na jego/jej miejsce osoby z listy rezerwowej.
9. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest na podstawie złożonego w formie pisemnej oświadczenia z uzasadnieniem.
10. W przypadku skreślenia, rezygnacji Uczestnika/czki projektu przed rozpoczęciem wsparcia szkoleniowego lub niepodjęcia uczestnictwa w ramach tego wsparcia, miejsce takiego/ej Uczestnika/czki Projektu zajmie pierwsza osoba z listy rezerwowej⁸, a w razie braku jej zgody kolejna osoba z listy rezerwowej, zgodnie z parytetem płci. O zakwalifikowaniu się do projektu Kandydat/ka zostanie poinformowany/a zgodnie z zasadą skutecznego doręczenia informacji.

⁷ Wnioskodawca ma możliwość uwzględnienia dodatkowych kryteriów zależnych od specyfiki projektu (np. obszaru wsparcia, grupy docelowej).

⁸ Należy mieć na uwadze, że osoba z listy rezerwowej powinna należeć do tej samej kategorii osób, co osoba, na której miejsce zostanie zrekrutowana.



11. Projektodawca umożliwi takiej osobie wsparcie szkoleniowe przed rozpoczęciem działalności gospodarczej, zgodne z zakresem indywidualnych potrzeb tej osoby, określonym na etapie rekrutacji, jeśli pozwoli na to budżet Projektu i harmonogram realizacji Projektu.
12. W przypadku złożenia przez Kandydata/tkę / Uczestnika/czkę fałszywych dokumentów lub oświadczeń mających wpływ na zakwalifikowanie do Projektu następuje skreślenie z listy Kandydatów/ek / Uczestników/czek. Projektodawca ma również prawo do roszczeń regresowych w stosunku do Kandydata/ki / Uczestnika/czki w odniesieniu do kosztów, które poniósł na jego udział w rekrutacji/w projekcie.

§ 11

Postanowienia końcowe

1. IZ jest uprawniona do weryfikacji sposobu rekrutacji w kontekście prawidłowości zastosowanych procedur. W przypadku stwierdzenia naruszenia procedur, wyniki rekrutacji mogą zostać anulowane w całości lub w części.
2. Ostateczna interpretacja niniejszego Regulaminu rekrutacji należy do Projektodawcy w oparciu o prawodawstwo Rzeczypospolitej Polskiej i Unii Europejskiej, po zasięgnięciu w uzasadnionych przypadkach opinii IZ.
3. Regulamin może ulec zmianom (np. w sytuacji zmiany dokumentów programowych dotyczących Projektu) pod warunkiem ich zgłoszenia i uzyskania akceptacji IZ. W przypadku zmiany Regulaminu Projektodawca podaje do publicznej wiadomości, w szczególności na stronie internetowej, informację o zmianie Regulaminu, jego aktualną treść, wykaz zmian wraz z ich uzasadnieniem, oraz termin, od którego są stosowane.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się zapisy Kodeksu Cywilnego, Standardów udzielania wsparcia na rozwój przedsiębiorczości w ramach Działania 9.3 Rozwój przedsiębiorczości, i prawa krajowego dotyczącego EFS.
5. Wykaz załączników:
 1. Formularz rekrutacyjny;
 2. Karta weryfikacji formalnej formularza rekrutacyjnego;
 3. Karta oceny merytorycznej formularza rekrutacyjnego;
 4. Karta predyspozycji Kandydata/tki;
 5. Opis sektorów wykluczonych z możliwości ubiegania się o otrzymanie wsparcia zgodnie z art. 1 ust. 1 Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z 18.12.2013.
 6. Umowa o udzielenie wsparcia szkoleniowego.
 7. Oświadczenie Uczestnika/czki projektu – brak uczestnictwa w innych projektach.

Miejscowość Lublin, dn. 18.02.2022

EDOTUR Sp. z o.o.
20-071 Lublin, ul. Wieniawska 6/25
tel. (81) 463 75 76
www.edotur.pl
NIP 712-321-34-87, REGON 060641583
KRS 0000360060

Prezes Zarządu

Ryszard Miśko

(podpis Projektodawcy)